

Date : 15/01/2021

De la part de Cabinet du maire
06 16 04 43 10 - a.demoz@mairie-chambery.fr

Priorité à l'éducation : la Ville de Chambéry recrute des ATSEM

Car l'éducation de nos enfants est une priorité et conformément aux engagements pris devant les Chambériennes et les Chambériens, la municipalité a décidé de rétablir les postes d'ATSEM dans les écoles publiques chambériennes grâce à des créations de postes.

Un métier essentiel au bon fonctionnement des écoles maternelles

Les Agents Territoriaux Spécialisés des Écoles Maternelles (ATSEM) sont des agents municipaux qui interviennent en soutien des enseignants dans les classes, et pendant le temps périscolaire.

Au cours du précédent mandat, 16 postes d'ATSEM ont été supprimés à Chambéry. Cette réorganisation opérée en 2017 n'a pas permis de répondre aux attentes des écoles identifiées. Cette réorganisation avait également suscité une forte mobilisation parmi les agents concernés et dans la population.

Au contact des enfants tout au long de la journée, les ATSEM sont en première ligne. Leur action est rendue encore plus exigeante pendant cette crise compte-tenu de l'application des protocoles sanitaires.

9 écoles maternelles retrouvent une ATSEM par classe

Une réflexion quant à des recrutements supplémentaires a été entamée dès l'arrivée de la nouvelle équipe municipale. La Ville souhaite renforcer progressivement le temps de présence des ATSEM auprès de chaque classe. Les besoins ont été définis de concert entre les services de l'Éducation Nationale et la Ville. Priorité a été donnée aux écoles aux forts effectifs, aux conditions de travail particulières et à celles situées dans les quartiers populaires.

En ce début 2021, cinq nouveaux agents sont recrutés et deux voient leur temps de travail augmenter. Deux agentes supplémentaires avaient déjà été recrutées à la rentrée de septembre. Compte-tenu des contraintes fortes qui pèsent sur le service éducation pendant cette crise sanitaire, les postes des quatre ATSEM remplaçantes sont maintenus.

Cette décision est un geste fort pour concrétiser la priorité donnée à l'éducation. Ces recrutements constituent une première étape et les recrutements se poursuivront au cours du mandat.

Un dialogue retrouvé avec les parents d'élèves

A l'initiative de Lydie Mateo, adjointe chargée des parcours éducatifs, de l'éducation et de l'enfance, la Ville a réuni pour la 1^{ère} fois les représentants des parents délégués des écoles publiques. Cet échange s'est tenu mardi 12 janvier en présence des élus du pôle éducation, d'une trentaine de parents et des inspecteurs de l'éducation nationale de la circonscription. A cette occasion, les parents délégués ont notamment été informés des recrutements en cours sur les postes d'ATSEM. D'autres sujets, comme la gestion de la grève ont été abordés. Ils ont salué la démarche de dialogue et d'échange mise en place dès la rentrée.

"L'école est un service public essentiel, elle doit être garante de l'égalité et fournir une éducation de qualité à toutes et tous. Nous avons fait le choix de moyens humains supplémentaires car le développement, le bien-être et les apprentissages de nos enfants sont toujours une priorité."

Lydie Mateo – Adjointe chargée des parcours éducatifs, de l'éducation et de l'enfance

« C'est une décision très importante qui marque le début de notre mandat et qui va contribuer à corriger des erreurs passées. Je salue la communauté éducative : personnel, familles mais aussi élèves qui traversent cette période dans des conditions difficiles. »

Thierry Repentin – Maire de Chambéry