



Ville de Chambéry

DGA RICi

Chargé(e) de mission handicap et ville inclusive (H/F)

(catégorie A - Filière administrative)

Recrutement
Interne/Externe



La Ville de Chambéry est engagée dans une démarche forte de promotion de l'inclusion et de la lutte contre toutes les discriminations tant en interne qu'en externe. Sous la responsabilité de la responsable de la mission ville inclusive, le·la chargé·e de mission aura en partie pour mission de mettre en œuvre les orientations des élu·es en matière de handicap auprès de la population chambérienne (environ 60%). La personne travaillera également en lien direct avec la responsable de la mission ville inclusive sur les autres projets portés par la mission sur les thématiques des droits des femmes, des personnes LGBTQIA+, des personnes précaires, des personnes migrantes (environ 40%).



MISSIONS PRINCIPALES :

VOLET HANDICAP (60%):

- Assurer la fonction de référent·e sur la thématique du handicap.
- Coordonner la mise en place d'actions et de dispositifs inclusifs pour les personnes en situation de handicap, notamment les balades urbaines, les balades dans les commerces, les groupes techniques accessibilité.
- Impulser, coordonner et animer la politique handicap en transversalité dans la collectivité.
- Définir et mettre à jour régulièrement les programmes de sensibilisation et de formation des agent·es en matière de handicap.
- Animer le réseau des partenaires agissant dans le champ du handicap.
- Participer au montage et à la coordination de la Quinzaine de l'Egalité.

AUTRES PROJETS DE LA MISSION (40%):

- Participer à la coordination des autres projets menés en interne et en externe.



COMPÉTENCES REQUISES :

- Posséder une expérience significative dans le domaine de l'inclusion et une formation dans le domaine de l'action publique, du handicap ou de la lutte contre les discriminations.
- Maîtriser la méthodologie de travail en mode projet et en transversalité.
- Maîtriser le fonctionnement des collectivités territoriales et connaître les acteurs institutionnels du territoire.
- Savoir impulser et accompagner le changement.
- Être autonome, savoir s'organiser et s'adapter aux contraintes.
- Faire preuve de qualités relationnelles et de pédagogie.
- Savoir s'exprimer en public, adapter son discours à son auditoire, écouter et faire émerger la parole, le dialogue.
- Être force de proposition, créatif·ve, curieux·se et innovant·e.



Fiche de poste détaillée disponible
auprès du service recrutement
recrutement@mairie-chambery.fr



Renseignements auprès de
Salomé Mançon 04 79 60 20 70

Cv et lettre de motivation à adresser à :
Hôtel de Ville BP 11105, 73011 Chambéry cedex
ou recrutement@mairie-chambery.fr

Date limite de dépôt des candidatures

Le 22 août

Date du jury

Entre le 8 et le 19 septembre